**ПРОЕКТ подготовлен и вносится на рассмотрение**

**ученого совета проректором по учебной работе Атановым А.А.**

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА от 26 июня 2025 г. № \_\_\_

**Об утверждении Положения**

**о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу,**

**в ФГБОУ ВО «БГУ»**

Руководствуясь подпунктом 20 пункта 4.11 устава ФГБОУ ВО «БГУ», ученый совет ФГБОУ ВО «БГУ»

РЕШИЛ:

Утвердить Положение о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» (прилагается).

Председатель ученого совета О.П. Грибунов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской ФедерацииФедеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования**«БАЙКАЛЬСКИЙ****ГОСУДАРСТВЕННЫЙ** **УНИВЕРСИТЕТ»****(ФГБОУ ВО «БГУ»)****ПОЛОЖЕНИЕ** |  | **УТВЕРЖДЕНО**ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» (протокол от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2025 г. № \_\_\_\_) Председатель ученого совета ФГБОУ ВО «БГУ, исполняющий обязанности ректора ФГБОУ ВО «БГУ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.П. Грибунов |
| № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. Иркутско системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» | **СОГЛАСОВАНО**Председатель Первичной профсоюзной организации работников Байкальского государственного университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.В. Санина |

1. **Общие положения**
	1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с установлением системы эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственного бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «БГУ», университет).
	2. Эффективный контракт – это трудовой договор, заключенный между университетом (работодателем) и педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу (работник), в который включены показатели и критерии эффективности работы работника, от выполнения (достижения) которых зависит размер соответствующей выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, устанавливаемой в соответствии с Положением об оплате труда работников университета (далее – стимулирующая выплата).
	3. Оценка эффективности работы работника осуществляется по показателям и критериям в соответствии с настоящим Положением.
	4. Оценка эффективности работника осуществляется один раз, независимо от количества должностей, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и размера ставок, которые занимает работник.

При оценке эффективности учитывается выполнение всех видов работ, подлежащих оценке в соответствии с системой показателей и критериев, установленной в приложении 1 к настоящему Положению, независимо от того, выполнена она по основной должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, или должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, по внутреннему совместительству.

Одни и те же результаты работы не могут учитываться при оценке эффективности работы по различным должностям.

Оценка эффективности работников, работающих в Университете на условиях внешнего совместительства (не по основному месту работы), не осуществляется, соответствующая стимулирующая выплата им не устанавливается и не выплачивается.

1. **Оценка эффективности работы**
	1. Эффективность работы оценивается в баллах в соответствии с системой показателей и критериев, определяемой в приложении 1 к настоящему Положению, где каждому виду работ соответствует установленное количество баллов.
	2. Эффективной признается работа работника, набравшего баллы в соответствии с системой показателей и критериев, определенной в приложении 1 к настоящему Положению, при условии выполнения индивидуального плана работы преподавателя, а также при условии выполнения (достижения) обязательных показателей (критериев), указанных в приложении 2 к настоящему Положению.
	3. Признание работы работника эффективной в соответствии с пунктом 2.2 настоящего Положения влечет установление работнику стимулирующей выплаты.
	4. Размер стимулирующей выплаты в месяц определяется по формуле:

S = балл × стоимость, где

S – размер стимулирующей выплаты (руб.);

балл – количество баллов, набранных работником по результатам оценки эффективности работы (в баллах);

стоимость – денежное выражение стоимости одного балла (руб.), определяемое приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ» на соответствующий период.

* 1. Размер стимулирующей выплаты не зависит от ставки (доли ставки), занимаемой работником, и определяется в абсолютном размере (в рублях).
	2. Оценка эффективности работы осуществляется по итогам отчетного периода, которым является период с 01 сентября по 31 августа.

Работы, выполненные в отчетный период, но не учтенные при проведении оценки эффективности работы по итогам этого отчетного периода, учитываются при проведении оценки эффективности работы по итогам следующего отчетного периода.

Оценка эффективности работы осуществляется не позднее 17 сентября, следующего за отчетным периодом, ответственными структурными подразделениями, определяемыми приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ», на основании сведений, содержащихся в информационных системах университета, а также представленных работниками.

Сводная информация об оценке эффективности работы готовится учебно-методическим управлением университета не позднее 25 сентября, следующего за отчетным периодом.

Сводная информация об оценке эффективности работы доводится учебно-методическим управлением университета до работников. Работники имеют право представить свои замечания и дополнения к сводной информации не позднее 30 сентября, следующего за отчетным периодом. Разногласия, касающиеся оценки эффективности работы, разрешаются проректором, курирующим учебную работу, ректором (в случае неурегулирования разногласий проректором), либо создаваемой ректором комиссией.

При оценке эффективности работы результаты, выраженные в научных публикациях (подраздел 2.1 раздела 2 приложения 1 к настоящему Положению), учитываются при условии соблюдения требований научной этики. Результаты научно-публикационной деятельности работников, издавших в течение отчетного периода более 10 научных публикаций, рассматриваются на заседании научно-технического совета ФГБОУ ВО «БГУ». Научно-технический совет ФГБОУ ВО «БГУ» принимает решение о наличии или отсутствии признаков нарушения научной этики в научных публикациях работника, в случае наличия признаков нарушения научной этики научно-технический совет ФГБОУ ВО «БГУ» принимает решение о количестве научных публикаций, учитываемых в качестве выполнения показателей эффективности работы.

* 1. Стимулирующая выплата по итогам оценки эффективности за прошедший отчетный период устанавливается работнику приказом ректора университета с 01 сентября, следующего за отчетным периодом, и выплачивается ежемесячно до 30 июня.

Стимулирующая выплата выплачивается один раз в месяц, либо по решению ученого совета университета выплачивается единовременно за определенный период. Выплата за сентябрь начисляется в октябре.

Стимулирующая выплата устанавливается работнику по одной должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, являющейся для работника основной, а лицам, основная должность которых не относится к профессорско-преподавательскому составу, – по выбору работника по одной должности, относящейся к профессорско-преподавательскому составу, занимаемой на условиях внутреннего совместительства.

При выплате помесячно стимулирующая выплата начисляется и выплачивается независимо от фактически отработанного времени в период, за который начисляется заработная плата.

В случае увольнения работника из университета, перевода работника на должность, не относящуюся к профессорско-преподавательскому составу, изменения внутреннего совместительства на внешнее, выплата стимулирующей выплаты прекращается. Стимулирующая выплата за месяцы, следующие за днем увольнения, не суммируется и не выплачивается.

2.8. Обязательные показатели (критерии), указанные в приложении 2 к настоящему Положению, определяются по должности, которую занимал работник в отчетном периоде, и которая являлась для него основной, а для лиц, работавших на условиях внутреннего совместительства, основная должность которых не относилась к профессорско-преподавательскому составу, – должность, относящаяся к профессорско-преподавательскому составу, с наибольшей долей ставки, которую занимал работник.

Если в течение отчетного периода работник переведен с одной должности на другую, для которых отличаются обязательные показатели (критерии), обязательные показатели (критерии) определяются по должности, которую работник занимал дольше в течение отчетного периода. В случае равенства продолжительности работы по двум должностям в течение отчетного периода, обязательные показатели (критерии) определяются по должности, для которой установлены меньшие показатели (критерии).

Обязательные показатели (критерии) должны быть выполнены независимо от фактически отработанного времени в течение отчетного периода и независимо от размера ставки, которую занимал работник в отчетном периоде, если иное не установлено в приложении 2 к настоящему Положению.

1. **Заключительные и переходные положения**
	1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2025 г.
	2. Оценка эффективности работы впервые на основании настоящего Положения осуществляется по итогам периода с 01 сентября 2025 г. по
	31 августа 2026 г.
	3. Стимулирующая выплата впервые на основании настоящего Положения устанавливается работникам с 01 сентября 2026 г.

До этого момента работникам осуществляется стимулирующая выплата в соответствии с Положением о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» № 09-12-53, утвержденным ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 25 октября 2024 г. (протокол № 2), с последующими изменениями и дополнениями. Указанное Положение применяется исключительно по вопросам осуществления стимулирующих выплат, установленных в соответствии с указанным Положением по итогам оценки эффективности работы за отчетный период с 01 сентября 2024 г. по 31 августа 2025 г.

* 1. Признать с 01 июля 2026 г. утратившим силу Положение о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» № 09-12-53, утвержденное ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 25 октября 2024 г. (протокол № 2), с последующими изменениями и дополнениями.

Проректор по учебной работе А.А. Атанов

Приложение 1

к Положению системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»

**Система показателей и критериев эффективности работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»**

| **№ п/п** | **Показатель (критерий)** | **Уточнение** | **Баллы** | **Условия назначения и подтверждение выполнения** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** |
| **1.1.** | **Издательская деятельность** |
| 1.1.1 | Издание с аффилиацией с БГУ учебника с грифом Министерства науки и высшего образования РФ или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 10 авторских листов (далее – а/л[[1]](#footnote-1)).Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки учебника (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 10 за 1 а/л | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 1.1.2 | Издание (в том числе в электронном виде) с аффилиацией с БГУ учебника по дисциплинам учебных планов БГУ или программам подготовки и научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 6 а/л.Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки издания (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 6 за 1 а/л | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными (для изданий на бумажном носителе). Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) (для изданий на бумажном носителе или в электронном виде). |
| 1.1.3 | Переиздание в последующей редакции с учетом изменений и дополнений (в том числе в электронном виде) с аффилиацией с БГУ учебника по дисциплинам учебных планов БГУ или программам подготовки и научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | Учитывается только издание измененного и доработанного учебного издания объемом не менее 6 а/л.Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки издания (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 2 за 1 а/л | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными (для изданий на бумажном носителе). Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) (для изданий на бумажном носителе или в электронном виде). |
| **1.2.** | **Развитие электронных, дистанционных ресурсов** |
| 1.2.1 | Разработка онлайн-курса по дисциплинам учебных планов БГУ для размещения в государственной информационной системе «Современная цифровая образовательная среда» (по решению учебно-методического совета БГУ) | за каждую дисциплину на русском языке каждому разработчику | 30 | Количество баллов делится пропорционально количеству авторов курса. Заключение учебно-методического управления |
| за каждую дисциплину на иностранном языке (за исключением дисциплин по обучению иностранному языку) каждому разработчику | 60 |
| 1.2.2 | Реализация нового открытого онлайн-курса с аффилиацией с БГУ  | За каждый реализованный на открытых платформах[[2]](#footnote-2) курс. |  | Информация учебно-методического управления |
| С количеством обучающихся более 100 человек | 20 |
| С количеством обучающихся более 1000 человек | 100 |
| 1.2.3 | Разработка учебно-методического обеспечения (включая рабочую программу дисциплины, фонды оценочных средств текущей успеваемости и промежуточной аттестации, курс лекций, задания текущей успеваемости, онлайн курс в электронном университете Moodle) по новым дисциплинам учебных планов БГУ по согласованию с заведующим кафедрой и проректором по учебной работе | за каждую дисциплину | 20 | Количество баллов делится пропорционально количеству авторов курса. Заключение учебно-методического управления |
| **1.3.** | **Иные виды учебной деятельности** |
| 1.3.1 | Заключение договоров и руководство реализацией программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) | Начисление баллов производится кураторам направлений ДПО при общей стоимости договоров за отчетный период: |  | Справка руководителя структурного подразделения, обеспечивающего реализацию программы ДПО. |
| от 0,1 до 0,5 млн руб. | 25 |
| от 0,5 до 1,0 млн руб. | 50 |
| свыше 1,0 млн руб. | 75 |
| 1.3.2 | Участие в реализации программы ДПО (проведение занятий) | За 1 программу | 20 | Представление проректора, курирующего систему дополнительного образования в БГУ |
| 1.3.3 | Разработка и практическая реализация программы ДПО | За 1 программу | 50 | Представление проректора, курирующего систему дополнительного образования в БГУ |
| **2.** | **НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** |
| **2.1.** | **Публикационная активность** |
| 2.1.1 | Публикация одной научной статьи с аффилиацией с БГУ в ведущих рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях | Журналы, входящие в «Белый список» научных журналов[[3]](#footnote-3)Журналы, входящие в RSCI[[4]](#footnote-4)Журналы ВАК категории К1 | 505040 | Без ограничений по числу авторов и количеству публикаций |
| Журналы ВАК категории К2 | 20 | Баллы делятся пропорционально числу авторов статьи, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. Учитывается не более 4 статей за учебный год.  |
|  |  | Скан-копии основных страниц журнала с указанием автора, названия и полных реквизитов издания. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель».Учитываются только публикации, проиндексированные на момент подачи данных.В случае если журнал одновременно входит в «Белый список», RSCI и (или) перечень ВАК, научная статья, опубликованная в нем, учитывается один раз по максимальному значению.Не учитываются статьи, опубликованные в соавторстве с аспирантами и соискателями ученой степени кандидата наук, научное руководство которыми осуществляет работник, если статьи опубликованы до момента принятия решения о присвоении ученой степени кандидата наук аспиранту (соискателю). |
| 2.1.2 | Публикация монографии на русском языке с аффилиацией с БГУ | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 а/л.Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 20 за 1 а/л | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.3 | Публикация монографии за рубежом на иностранном языке с аффилиацией с БГУ | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 а/л.Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | 30 за 1 а/л | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.4 | Прирост индекса Хирша | Учитывается прирост индекса Хирша, равного или превышающего 5, по сравнению с прошлым отчетным периодом, рассчитанный по публикациям РИНЦ без учета самоцитирований | 3 балла за единицу прироста | Данные РИНЦ на конец отчетного периода (гиперссылка РИНЦ) и на конец предыдущего периода (скриншот) |
| **2.2.** | **Результаты интеллектуальной деятельности** |
| 2.2.1 | Заключение лицензионного договора на результаты интеллектуальной деятельности, правообладателемкоторых является БГУ и автором которых является работник | В зависимости от цены договора: |  | Копия лицензионного договора. Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. |
| от 0,1 до 0,5 млн руб. | 25 |
| от 0,5 до 1,0 млн руб. | 50 |
| свыше 1,0 млн руб. | 75 |
| 2.2.2 | Получение патента на изобретение, если патентообладателем является БГУ |  | 40 | Копия свидетельства о регистрации. Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. |
| 2.2.3 | Получение патента на полезную модель / промышленный образец, если патентообладателем является БГУ |  | 30 | Копия свидетельства о регистрации. Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ. |
| 2.2.4 | Регистрация баз данных и авторские свидетельства на программы ЭВМ, секрета производства (ноу-хау, если правообладателем является БГУ |  | 20 | Не более четырех свидетельств на одного автора.Баллы делятся пропорционально числу авторов, в том числе не имеющих аффилиацию с БГУ.Копия свидетельства о регистрации |
| **2.3.** | **Иные виды научной деятельности** |
| 2.3.1 | Заключение хозяйственных договоров на выполнение НИР, иных соглашений, контрактов на выполнение НИР по итогам выигранных грантов и конкурсов | Руководителю НИР с правом распределения баллов исполнителям договоров. Баллы начисляются при условии поступления финансирования на счет университета в отчетном периоде. |  | Копия договора. Представление руководителя договора по распределению баллов исполнителям. |
| В зависимости от цены этапа договора в отчетном году: |
| от 50-100 тыс. руб. | 50 |
| от 100 до 200 тыс. руб. | 75 |
| свыше 200,0 тыc. руб. | 100 |
| 2.3.2  | Работа в диссертационных советах | За каждое участие в заседании при защите диссертации или при рассмотрении вопроса о лишении ученой степени |  | Представление диссертационного совета об участии в работе, копии явочных листов |
| Председателю / ученому секретарю | 10 |
| Заместителю председателя | 4 |
| Члену совета | 2 |
| 2.3.3 | Предварительная экспертиза диссертации в целях решения диссертационным советом вопроса о ее принятии к своему рассмотрению | Кандидатская диссертация | 5 | Справка о наличии поручения проректора |
| Докторская диссертация  | 10 |
| 2.3.4 | Подготовка заключения БГУ на диссертацию, выполненную в БГУ, для представления в диссертационный совет. | Кандидатская диссертация | 5 | Копия заключения БГУ |
| Докторская диссертация  | 10 |
| 2.3.5 | Подача заявки на научно-исследовательские работы, гранты | Каждому члену заявки (распределяется руководителем заявки).  | до 10 | Сканкопия заявки. Представление руководителя заявки по распределению баллов участникам. |
| **3.** | **ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** |
| **3.1.** | **Спортивные достижения** |
| 3.1.1 | Организация, подготовка и сопровождение студенческих команд, ставших победителями / призерами соревнований | Преподавателям | не более 15 баллов | Копии грамот, протоколов и т.п. По представлению заведующего кафедрой  |
| 3.1.2 | Подготовка сборных команд на спортивные соревнования студентов-спортсменов – победителей и призеров соревнований; подготовка отчета о проведенном мероприятии | Работникам кафедры физической культуры и спорта.По уровням соревнований: |  | Копии грамот, протоколов и т.п. |
| международный | 20 |
| российский | 10 |
| региональный | 5 |
| 3.1.3 | Организация и проведение спортивных соревнований  | Работникам кафедры физической культуры и спорта.Вне зависимости от количества соревнований не более 10 баллов | 10 | Копии подтверждающих документов |
| 3.1.4 | Участие в спортивных соревнованиях по различным видам спорта | Преподавателям  | Не более 15 баллов | По представлению заведующего кафедрой физической культуры и тактической подготовки |
| 3.1.5 | Сдача нормативов ГТО в отчетном периоде | Серебряный значок | 5 | Документ, подтверждающий дату сдачи нормативов ГТО |
| Золотой значок | 10 |
| **3.2.** | **Иное** |
| 3.2.1 | Выигранные гранты в сфере волонтерской, предпринимательской, социальной и другой деятельности (за исключением инновационных и научно-исследовательских грантов) | Руководителю гранта с правом распределения баллов исполнителям гранта. Баллы начисляются при условии поступления финансирования на счет университета в отчетном периоде. |  | Представление руководителя договора по распределению баллов исполнителям. |
| В зависимости от цены этапа договора в отчетном году: |
| от 0,1 до 0,5 млн руб. | 25 |
| от 0,5 до 1,0 млн руб. | 50 |
| свыше 1,0 млн руб. | 75 |
| 3.2.2 | Подача заявки на гранты в сфере волонтерской, предпринимательской, социальной и другой деятельности (за исключением инновационных и научно-исследовательских грантов) | Каждому члену заявки (распределяется руководителем заявки). Независимо от того, является ли заявка победителем конкурса на получение гранта. | до 10 | Копия заявки. Представление руководителя заявки (руководителя отраслевого управления) по распределению баллов участникам. |
| 3.2.3 | Подготовка информации для пресс-службы БГУ для размещения на ресурсах Минобрнауки России, в федеральных средствах массовой информации | На внешних ресурсах | 10 | Ссылка на размещение информации |
| 3.2.4. | Место в общеуниверситетском рейтинге (составляется с использованием АРМ «Рейтинг преподавателя») | Первая треть | 30 | Информация учебно-методического управления |
| Вторая треть | 20 |
| 3.2.5. | Работа в летний период в приемной комиссии университета в качестве: |  |  | Сведения управления «Центральная приемная комиссия» |
| технического секретаря | июнь (баллы начисляются при условии отработки полного периода с 20 июня по 30 июня) | 30 |
| июль (баллы начисляются при условии отработки полного месяца) | 75 |
| август (баллы начисляются при условии отработки полного месяца) | 75 |
| оператора кол-центра | за каждую неделю работы (баллы начисляются при условии отработки полной недели) | 25 |

Приложение 2

к Положению системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»

**Минимальные значения показателей (критериев) эффективности работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Обязательные для выполнения (достижения) показатели (критерии) (по приложению 1 к Положению системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» (далее - Положение)** |
| 1. | Ассистент | Опубликование одной научной статьи с аффилиацией с БГУ в журнале перечня ВАК (независимо от категории журнала) |
| 2. | Старший преподаватель |
| 3.  | Доцент | **Для лиц, работающих на ставку от 0,7:** Опубликование двух научных статей с аффилиацией с БГУ в журнале перечня ВАК (независимо от категории)**Для лиц, работающих менее чем на 0,7 ставки:** Опубликование одной научной статьи с аффилиацией с БГУ в журнале перечня ВАК (независимо от категории журнала) |
| 4. | Профессор |
| 5. | Заведующий кафедрой |
| 6. | Директор института / декан факультета |

Примечания:

1. Для работников из числа профессорско-преподавательского персонала, осуществляющих преподавание дисциплин по физической культуре и спорту, вместо указанных в таблице по желанию работника учитывается в качестве обязательного выполнение (достижение) любого показателя (критерия), предусмотренного подразделом 3.1 приложения 1 к Положению.

2. К выполнению обязательных показателей, указанных в таблице (независимо от количества статей), приравнивается издание в течение отчетного периода монографии без соавторов.

3. Размер ставки определяется для должности, определенной в соответствии с пунктом 2.8 Положения, вне зависимости от наличия у работника других трудовых договоров по внутреннему совместительству по должностям, относящимся к профессорско-преподавательскому составу.

4. Лица, отработавшие отчетный период не полностью, выполняют обязательные показатели (критерии) следующим образом:

– если период работы составляет 7 месяцев и более, на них распространяются положения, касающиеся работы на ставку от 0,7;

– если период работы составляет менее 7 месяцев, на них распространяются положения, касающиеся работы на ставку менее 0,7.

Визы:

1. Один авторский лист – 40 000 печатных знаков, включая знаки препинания, цифры, символы и пробелы. [↑](#footnote-ref-1)
2. Перечень открытых платформ устанавливается приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ». [↑](#footnote-ref-2)
3. Информация размещена на сайте https://journalrank.rcsi.science/ru/ [↑](#footnote-ref-3)
4. Информация размещена на сайте https://www.elibrary.ru/projects/rsci/rsci.pdf [↑](#footnote-ref-4)